

แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องการทุจริตเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ อีกทั้งรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่ไม่มีความซับซ้อน ได้เปลี่ยนแปลงไปสู่การทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตโดยเครือข่ายข้ามชาติ เป็นต้น ประกอบกับประเทศไทย ได้เข้าเป็นภาคีในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหาอย่างจริงจัง เพื่อให้การแก้ปัญหาการทุจริตมีการบูรณาการความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ และมีทิศทางเป้าหมายในการดำเนินการไปในทางเดียวกัน โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๕) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และจากการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติด้วย

ปณท ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลโดยการนำยุทธศาสตร์ชาติฯ มาพิจารณาเพื่อกำหนดแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท ซึ่งได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ โดยจัดทำเป็นแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ และเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนงานฯ ในปี ๒๕๕๙ ได้มีการสรุปผลการดำเนินงาน และวิเคราะห์บททวนแนวทาง/มาตรการต่าง ๆ และจัดทำเป็นแผนงานฯ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายใน ปณท นำสู่การปฏิบัติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมให้การบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ส่งเสริมค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ
- ๒.๒. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ๒.๓. เพื่อให้บุคลากรของ ปณท ได้รับการกล่อมเกลாதองความคิดและมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต และได้รับการเสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม

- ๒.๔. เพื่อให้บุคลากรของ ปณท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า คู่สัญญาของ ปณท ได้แสดงออกถึงการต่อต้านและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และมีส่วนร่วมในการสื่อสารประชาสัมพันธ์การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ ปณท
- ๒.๕. เพื่อยกระดับให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ ปณท เช่น การรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมภายใน เป็นต้น มีส่วนช่วยในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒.๖. เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ปณท เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๒.๗. เพื่อให้ ปณท เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย

แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นการแสดงออกถึงการเป็นหน่วยงานที่มีการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ ปณท มีมาตรฐานและมีส่วนช่วยในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรของ ปณท ได้รับการกล่อมเกลாதางความคิดและมีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรของ ปณท ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า คู่สัญญาของ ปณท ได้แสดงออกถึงการต่อต้านและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งผลให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ปณท เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และ ปณท ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละแนวทาง/มาตรการเป็นไปตามแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๕. แนวทาง/มาตรการตามแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

(ตามตารางต่อท้าย)

แนวทาง/มาตรการหรือกิจกรรมตามแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

รองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ป.ป.ช. (ระยะที่ ๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ /สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองความคิดและพฤติกรรมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑. รณรงค์เผยแพร่ให้บุคลากรของ ปณท มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกสาธารณะที่ดี	ร้อยละของผู้ที่ผ่านการประเมินผลหลังการฝึกอบรม	รค. / พบ.	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-	-	-	-	-
๒. ประยุกต์ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๒. รณรงค์เผยแพร่การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ปณท	ร้อยละของผู้ที่ผ่านการประเมินผลหลังการฝึกอบรม	รค. / พบ.	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-	-	-	-	-
๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรของ ปณท ให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. รณรงค์เผยแพร่ให้บุคลากรของ ปณท มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละของผู้ที่ผ่านการประเมินผลหลังการฝึกอบรม	ทบ. / พบ.	ร้อยละ	-	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ /สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	๔. วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดการขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ และกำหนดมาตรการ ในการลดความเสี่ยง ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม	รายงานผลการ วิเคราะห์ความ เสี่ยง และกำหนด มาตรการ เพื่อลด ความเสี่ยง	ทบ./ บส.	ฉบับ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-
	๕. กำหนดกระบวนการ ตรวจสอบความเกี่ยวข้อง / ความสัมพันธ์ระหว่าง เจ้าหน้าที่ของ ปณท ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างและบุคคลภายนอก (ผู้เสนองาน/คู่สัญญา)	กฎเกณฑ์ภายใน ที่กำหนด กระบวนการ ตรวจสอบ ร้อยละของ รายงาน ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ที่ได้รับการ ตรวจสอบ	ทบ. / จห. กร.	ฉบับ	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
			ทบ.	ร้อยละ	-	-	๘๐	๙๐	๙๕	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ /สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๔. เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๖. สนับสนุนให้มีการ สร้างเครือข่ายของบุคลากร ของ ปณท เพื่อเป็นกลไก ในการถ่ายทอดแนวความคิด ต่อต้านการทุจริต ประสาน ความร่วมมือ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เฝ้าระวัง และแจ้ง เหตุ/เบาะแสการทุจริต	จำนวนสมาชิก ในเครือข่าย ต่อต้านการ ทุจริตของ ปณท - ทุกฝ่าย / สำนักงาน - ทุก ปจ.	รค. / สก. พบ. วส. ปน. ปช.	คน	๒๐	๓๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	-	-	-	-	-
					๕	๕	๕	๕	๕	-	-	-	-	-
	๗. สื่อสารองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และบูรณาการฐานข้อมูล การกระทำทุจริตเพื่อใช้ ประโยชน์ร่วมกัน โดยการ ปลูกจิตสำนึก และสร้าง เครือข่ายของ ปณท ในการป้องกันการทุจริต ให้กับ หน.สป. หน.ปน. ในสังกัด ปน. และ หน.ปจ. ในสังกัด ปช.ในการประชุม ประจำเดือนของ ปน./ปช.	จำนวนครั้งการ สื่อสารองค์กร ความรู้ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต	รค. / ปน. ปช.	ครั้ง	๕	๕	๕	๕	๕	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ / สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	๓. จัดการลงนามแสดงเจตจำนงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า คู่สัญญา กับ ปณท เพื่อแสดงสัตยาบันร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า คู่สัญญา ที่ร่วมลงนามแสดงสัตยาบัน	รค. / จท. กร. และฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-	-	-	-	-
๒. การพัฒนา นวัตกรรมสำหรับ การรายงานและ ตรวจสอบผลกระทบ จากการนำนโยบาย ไปปฏิบัติ	๔. สํารวจความคิดเห็น ของคู่ค้า คู่สัญญา ด้านความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ ปณท หลังจากที สิ้นสุดสัญญา (สำรวจปีละ ๒ ครั้ง เดือน พ.ค. และเดือน พ.ย.)	ร้อยละของ ผู้เสนอราคาที่สุ่ม จัดส่งแบบสำรวจ ความคิดเห็น	รค. / จท. กร. และฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	-	-	-	-	-
					ร้อยละของแบบ สำรวจความคิดเห็น ที่ได้รับคืน จากผู้เสนอราคา	รค. / จท. กร. และฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ / สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	๔. กำหนดกฎเกณฑ์ ภายในของ ปณท เรื่องการ ห้ามเป็นผู้ให้สินบน เพื่อมิให้บุคลากรของ ปณท มีส่วนเกี่ยวข้องในการ ทุจริตตามภารกิจของ เจ้าหน้าที่รัฐหรือเอกชน (ตามมาตรา ๑๒๓/๕ แห่ง พระราชบัญญัติ ประกอบ รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘)	กฎเกณฑ์ภายใน เรื่องการทำมเป็นผู้ให้สินบน รายงานผลการ ปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ภายใน เรื่องการทำมเป็นผู้ให้สินบน	รค. รค.	ฉบับ ฉบับ	๑ -	- ๑	- ๑	- ๑	- ๑	- -	- -	- -	- -	- -
	๕. วิเคราะห์ กระบวนการ/ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาให้มี ความเหมาะสมและ สอดคล้องรองรับตามเกณฑ์ มาตรฐานและตัวชี้วัด คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภายใต้ ขอบเขตการประเมินของ หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์	รายงานผล การวิเคราะห์ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน และตัวชี้วัด	รค.	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ / สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	สื่อสารภายใน ปณท													
๕. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการ <u>ป้องกัน</u> การทุจริต	๙. จัดฝึกอบรมหลักสูตร การสอบสวนวินัย และ ความรับผิดทางแพ่ง เพื่อ สร้างผู้ชำนาญเฉพาะสาขา ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒ ปี / ครั้ง	ร้อยละของ ผู้ที่ผ่านมา การประเมินผล หลังการฝึกอบรม	วส.	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑๐๐	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
	๑๐. จัดฝึกอบรม เกี่ยวกับการป้องกัน การรั่วไหลของรายได้ จากการปฏิบัติงานของ ปณท โดยการจัดบรรยาย และฝึกอบรม เพื่อสร้าง จิตสำนึกของผู้ปฏิบัติงาน ให้ยึดถือเป็นหลักการ ดำเนินชีวิตและป้องกัน การทุจริต	ร้อยละของ ผู้ที่ผ่านมา การประเมินผล หลังการฝึกอบรม	พบ. / ปต.๑ ปต.๒	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ / สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๓. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการ ของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต (หมายเหตุ : การฝึกอบรม ตามยุทธศาสตร์นี้ เป็นแนวทาง/ มาตรการเดียวกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๕ สามารถใช้ตัวชี้วัด และงบประมาณ ร่วมกันได้)	๓. จัดฝึกอบรมหลักสูตร การสอบสวนวินัยและ ความรับผิดชอบทางแพ่ง เพื่อ สร้างผู้ชำนาญเฉพาะสาขา ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒ ปี / ครั้ง	ร้อยละของ ผู้ผ่าน การประเมินผล หลังการฝึกอบรม	วส. / พบ.	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑๐๐	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
	๔. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันการรั่วไหล ของรายได้จากการ ปฏิบัติงานของ ปณท โดย การจัดบรรยายและ ฝึกอบรม เพื่อสร้าง จิตสำนึกของผู้ปฏิบัติงาน ให้ยึดถือเป็นหลักการ ดำเนินชีวิตและป้องกัน การทุจริต	ร้อยละของ ผู้ผ่าน การประเมินผล หลังการฝึกอบรม	พบ. / ปต.๑ ปต.๒	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ / สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ศึกษา และ กำกับติดตามการ ยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๑. ศึกษา วิเคราะห์ ประเด็นการประเมินและ วิธีการสำรวจตามเกณฑ์ มาตรฐานและตัวชี้วัด แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมินสำหรับ ส่งเสริมการจัดอันดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศ (CPI) และติดตาม เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนา การบริหารจัดการตาม เกณฑ์มาตรฐานและ ตัวชี้วัดคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ร้อยละผลการ ประเมิน ITA	รค.	ร้อยละ	>๙๐	>๙๐	>๙๐	>๙๐	>๙๐	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ / สนับสนุน	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดประจำปี					งบประมาณประจำปี (บาท)				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๒. กำกับ ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล และทบทวนการ ดำเนินการตามแผนงาน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ปณท และ รายงานต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	รายงานผล การกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ตามแผนงาน ต่อ คณะอนุกรรมการ กำกับดูแลกิจการ ที่ดี	รค.	ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-
		ร้อยละของ แผนงานการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ ปณท (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่ ดำเนินการบรรลุ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดประจำปี	รค.	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕	-	-	-	-	-